



Ecuador Section

**PROPUESTA
PLAN DE TRABAJO
ELECCIONES SPE ECUADOR SECTION
2022 - 2024**



Contexto actual

La industria petrolera al momento atraviesa una importante reactivación en el Ecuador, quienes formamos parte de la Sociedad de Ingenieros Petroleros somos los llamados a tomar acción en este acontecimiento a través de la recolección, difusión e intercambio de conocimientos técnicos, sociales y ambientales.

El capítulo Ecuador de la SPE cumple 30 años este 21 de junio de 2022, este tiempo la SPE ha buscado involucrar a sus asociados en el desarrollo de las fuentes de energía convencionales y alternativas en una nueva era responsable con el medio ambiente y sostenible para las comunidades.

La Sociedad de Ingenieros Petroleros a nivel internacional cuenta con más 150 mil miembros profesionales en más de 140 países que participan en 203 secciones y 411 capítulos estudiantiles con aproximadamente 69 mil estudiantes activos. En Ecuador se ha logrado alcanzar más de 400 miembros profesionales activos, 1000 estudiantes y 5 capítulos estudiantiles aprobados.

Es necesario así que busquemos el consenso de todos los sectores que son parte de la cadena de valor en una de las industrias más importantes del país; para lo cual nos apoyaremos en la esencia de la SPE, actualizando el objetivo trazado hace ya varios años.



Propuesta plan de trabajo

El principal objetivo para estos dos años será INTEGRAR y CONSOLIDAR la Sociedad de Ingenieros en Petróleos Capítulo Ecuador, para lo cual se han delineado los siguientes pilares:

1. **Membresías.** - Históricamente la SPE Ecuador registró más de 500 miembros activos, buscaremos regresar aquellos miembros que dejaron de cancelar su membresía, con una propuesta de valor, donde cada socio se sienta representado. Ampliaremos la base de registros para llegar a varias compañías de servicio, buscando mayor difusión de la plataforma que brinda SPE internacional. Incentivar a los estudiantes recién graduados para que continúen con su membresía; así como también continuar en la búsqueda para ampliar la red de estudiantes de ingeniería en petróleo o afines. Así también se trabajará en la actualización de la base de datos de las universidades y empresas en el Ecuador para proyectar un crecimiento sostenible de socios a largo plazo.
2. **Eventos.** - Integrar los eventos a la necesidad de la industria, siendo más críticos en su contenido y desarrollo; sin perder el alto estándar que exige SPE Internacional.
3. **Publicaciones.** - Motivar y brindar el soporte necesario para incrementar el número de publicaciones que se presenten desde Ecuador; así como también guiar en el acceso a libros, publicaciones y revistas especializadas de SPE Internacional que cubren en gran medida los aspectos de la industria del petróleo y gas. Se trabajará en la creación de comités específicos para promover la elaboración de publicaciones, fijando metas alcanzables en el tiempo.
4. **Entrenamiento.** – Promover y proporcionar seminarios generales y especializados a través de instructores seleccionados para un mejor aprendizaje, ya sea presencial o virtual, aprovechando el salto digital post pandemia. Existen programas destinados a una capacitación directa a los profesionales que les permita mejorar su experiencia, pero fundamentalmente permitir a los socios mantenerse actualizados en las mejores prácticas operativas en el mundo. De igual manera se buscará potenciar temas no técnicos, pero de interés fundamental para el profesional en el sector petrolero, pasando por habilidades financieras hasta estrategias de liderazgo.
5. **Recursos.** – Guiar y promover el acceso a miles de papers técnicos y la biblioteca One Petro, así como también Petrowiki. Impulsando iniciativas como Eney4me, GAIA y demás recursos que dispone la SPE Internacional para multiplicar el número de miembros activos, llegando a las comunidades de impacto.
6. **Relacionamiento.** – Motivar reuniones entre empresas operadoras, encuentros de empresas de servicios por rama (geología, reservorios, perforación y WO, producción facilidades, mantenimiento, seguridad y ambiente, relaciones comunitarias), promoviendo el conocimiento de las nuevas



tecnologías y los puntos de mejora en las operaciones. De igual manera se buscará impulsar las alianzas estratégicas con organizaciones que formen parte de la cadena productiva del sector petrolero, buscando potenciar sinergias que permitan fortalecer a las operaciones.

7. Reconocimientos. – Tomando en consideración que la motivación es un elemento esencial para el potenciar el rendimiento de los equipos, se realizarán reconocimientos a los socios activos con más de 25, 20, 15, 10 y 5 años, permitiendo de esta manera la retención de los miembros. De igual manera se buscará establecer el premio a la excelencia, orientado a las universidades, empresas y proyectos profesionales.
8. Integración y seguimiento. – Entender la necesidad del socio, desde el estudiante hasta el profesional, funcionarios públicos o privados, representantes de operadoras o empresas de servicios, brindándole el asesoramiento necesario para que se sientan respaldados por una Sociedad de Ingenieros sólida y reconocida. Buscar un rápido proceso de retroalimentación de los socios, que permita enfocar los esfuerzos en las necesidades establecidas por la gran mayoría.

Para alcanzar el objetivo se ha decidido integrar un Directorio INCLUSIVO y DIVERSO, que permita lograr un ENCUENTRO de todas aquellas compañías dispuestas a colaborar en este nuevo desafío.